

特定非営利活動法人おーさあ



仕事と家庭の両立支援・次世代育成支援一般事業主行動計画

【目 標】

- ❁ 全ての職員が、地域の皆様から必要とされるサービスを提供・創造すると共に、職員自身も健康で、個々人の能力発揮や幸福を十分に享受できるように仕事と家庭が両立できる職場づくりを行います。特に男女ともに子育てし易い環境づくりに力を入れます。

【実施期間】

- ❁ 令和4年4月1日～令和6年3月31日

【内容及び具体的計画】

❁ 目標 1

両立支援やキャリア形成等について相談できるメンター制度を拡充し、部署ごとに1名の配置を行う

令和4年4月1日～

- 両立支援やキャリア形成等について相談できるメンターを部署ごとに1名ずつの配置及び周知を行い、働き易い職場づくりを図る。

❁ 目標 2

育児休業や子育て目的の休暇の利用を促進し、計画期間中に

- (1) 女性の育児休業の100%の取得
- (2) 男性の育児休業又は子や孫の看護休暇2日以上取得者1名以上とする

令和4年4月1日～

- 男性も育児休業や子や孫の看護休暇等の育児目的の休暇が取得できることをHPに掲載し、職員への周知を行う。